

Samenwerking onderwijs en gemeente

- De school stelt alles in het werk om uw kind naar werk toe te leiden.
- Hierbij kan gebruik gemaakt worden van middelen die de gemeente heeft zoals jobcoaching en loonkostensubsidie.
- Landelijke middelen: doelgroepregister

Uitstroommogelijkheden

- Vervolgonderwijs (info door school)
- Uitstroom naar IBN
- Uitstroom naar een andere werkgever, met loonkostensubsidie
- Uitstroom naar leer-/werktrajecten
- Uitstroom naar werk zonder subsidie

Uitstroom naar IBN

- Medewerker Kwekerij
- Medewerker In-, om- en verpakken
- Medewerker Assemblage en montage
- Medewerker Groenvoorziening
- Medewerker Schoonmaak
- Medewerker Logistiek
- Medewerker ICT
- Procesoperator

De werkleerlijnen zijn volop in ontwikkeling en worden aangepast naar de vraag van de arbeidsmarkt.

Uitstroom met Loonkostensubsidie

- De werknemer is niet in staat om 100% van het minimumloon te verdienen (bijvoorbeeld doordat hij wat langzamer is)
- Er wordt een loonwaardemeting gedaan
- De werknemer krijgt wel het volledig minimumloon of cao-loon
- De werkgever ontvangt loonkostensubsidie
- Dit kan bij alle werkgevers

Uitstroom naar leer-/werktrajecten

- Meters maken op lerend werken (in ontwikkeling): begeleid leren in de praktijk.
- Kweekvijvers: leerwerktrajecten in Logistiek, Schoonmaak-Dienstverlening, Bouw-Infra, Installatie-Electro, Schilderen, Zorg-Dienstverlening.
- High 5: combinatie leertraject niveau 1, stages en toeleiding naar werkgever.

Uitstroom naar werk zonder subsidie

- Ook als er in eerste instantie geen hulp nodig is, kan dit later alsnog ingezet worden, bijvoorbeeld in de vorm van jobcoaching.
- Neem in dat geval contact op met De Singel (Bert van de Moosdijk)

Jobcoaching

- Begeleiding van de werknemer op de werkvloer
- Doel: werk behouden en vaardigheden verbeteren

Aanmelding doelgroepregister

- Jongeren vanuit het Praktijkonderwijs en VSO worden door het UWV zonder inhoudelijke toetsing opgenomen in het doelgroepregister, als zij daarvoor worden aangemeld.
- De werknemer heeft dan een no-risk verzekering bij ziekte. Ook telt hij/zij mee voor de quotumwet. Gunstig voor een werkgever dus!
- Er zijn geen nadelen voor de werknemer.

Er is geen werk, wat nu?

(werkwijze gemeente Oss, dit kan per gemeente verschillen)

- Als uw kind van school gaat, 18 jaar is en geen werk of scholing in beeld is, bestaat er mogelijk recht op een uitkering vanuit de participatiewet.
- School bespreekt dit met de jongerenconsulent. De jongerenconsulent zet de aanvraag voor een uitkering in gang bij de collega van team Inkomen.

Zoektermijn

- Voor alle jongeren tot 27 jaar geldt een wettelijke zoektermijn van 4 weken;
- In deze periode zoekt de jongere alsnog naar werk, de school en gemeente ondersteunen hierbij.
- Als er na de zoektermijn geen werk is, beoordelen we het recht op uitkering.

Doel participatiewet

Iedereen participeert in de samenleving

- Iemand die kan werken, zoekt naar betaald werk;
- Iemand die niet in staat is te werken, gaat vrijwilligerswerk doen.

Zoeken naar werk

- School helpt met het zoeken naar werk;
- De werkzoekende zoekt zelf intensief naar werk via eigen netwerk;
- Jongerenconsulent schakelt een collega in. Dit zijn accountmanagers die contact hebben met bedrijven en vacatures voor hen invullen;

Niet in staat te werken?

- Zorg/Hulpverlening is van toepassing;
- Gemeente bewaakt de voortgang;
- Zodra vrijwilligerswerk/betaald werk mogelijk is, zetten we dit in gang.

Hebt u nog vragen?

